



Arbetsmiljöpolicy

Utkast 2, 23 oktober 2023



Beskrivning av den arbetsmiljö föreningen vill uppnå

Föreningens **vision** är att inspirera oss själva och världen att leva hållbart. En arbetsplats ska genomsyras av hållbarhet i alla sammanhang och därmed bidra till ett rikt liv längs hela älvdalen i Vindelälven-Juhttáahkka.

I det arbetet vill föreningen vara en **kreativ arbetsplats** som ger alla anställda möjligheter till variation och utveckling i arbetet. Alla som arbetar för Vindelälven-Juhttáahkka har ett **gemensamt ansvar** för att aktivt medverka till **en god arbetsmiljö** (fysiskt och digitalt) och följa vår värdegrund och varumärkeslöfte.

Vindelälven-Juhttáahkka ska arbeta långsiktigt, systematiskt och målmedvetet för att uppnå en god fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vi uppnår god arbetsmiljö genom att **ta stöd i vår gemensamma värdegrund**

- Vi värdesätter och respekterar människor och natur
- Vi samspelar och bjuder in
- Vi utforskar nya sätt varje dag
- Vi är viktiga i ett större sammanhang

samt att var och en av oss lever vårt **varumärkeslöfte**; att ta egna initiativ, lära nytt, nätverka och tillsammans arbeta för hållbar utveckling



Relevanta risker i föreningen

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bygga på **tydlighet i uppdrag, ansvar och roller** samt ett välfungerande samarbete. Vi strävar efter att **fördela arbetsuppgifterna** så att ingen behöver utsättas för hög stressbelastning.
- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas genom ett **hälsofrämjande förhållningssätt** där utveckling av friskfaktorer och åtgärder för att hantera risker i arbetsmiljön kompletterar varandra. Vid längre sjukfrånvaro ska arbetsgivaren säkerställa att medarbetaren känner sig inkluderad.
- En generös inställning till **kompetensutveckling** är central för att våra medarbetare ska kunna möta medlemmarnas behov. **Kompetens och arbetsuppgifter ska matcha** varandra så att ingen i föreningen ska behöva arbeta över eller under sin verkliga kompetens.



Mål enligt AFS 2015:4 ”OSA”

Föreningen arbetar strategiskt och långsiktigt med den **organisatoriska och sociala arbetsmiljön** och har som mål att arbeta **lösningsfokuserat tillsammans** för bästa möjliga förutsättningar och lärande.

Medarbetarna ska känna sig **involverade, delaktiga och inspirerade**. Det ska ges utrymme att ta egna initiativ. Vi accepterar inte kränkande särbehandling.

På våra APT möten och individuella utvecklingssamtal eller vid behov följs detta upp.



Övergripande riktlinjer för hur arbetsmiljöarbetet ska ske

Styrelsen är ytterst ansvarig för föreningens arbetsmiljöarbete.

Medarbetarna får stöd i sitt arbete och i sin yrkesroll av ledarna. Med ledare definierar vi styrelsen, styrelsens arbetsutskott, koordinator/verksamhetsledare och projektledare.

Prioriterade uppgifter i vårt arbetsmiljöarbete är att **se och möta varje medarbetares behov**. Det görs genom **utbildning och att utveckla ledarskapet** i det systematiska arbetsmiljöarbetet samt genom **stödjande arbetsgrupper** (*exempelvis framtagandet av projektpolicy*)

Framtaget och uppdaterat av arbetslaget

APT den 23 okt 2023